

Мнение выборного
профсоюзного органа учтено
Председатель профсоюзного комитета



Л.Л. Фролова

«29» 10 2015 г.

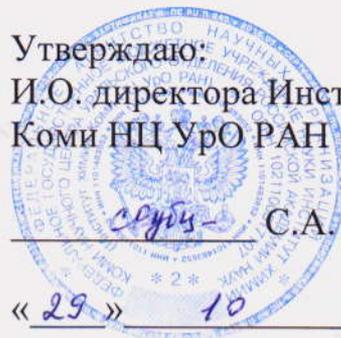


Утверждаю:
И.О. директора Института химии
Коми НЦ УрО РАН



С.А. Рубцова

«29» 10 2015 г.



Положение

**о молодых специалистах в Федеральном государственном бюджетном
учреждении науки Институте химии Коми научного центра Уральского
отделения Российской академии наук**

Содержание:

1. Общие положения.	3
2. Статус молодого специалиста.	3
3. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту.	4
4. Заключительные положения.	4

1.3. На время Положения направлено на выполнение работ по специальности на работу, заключены ИХ в Институте имени, расширение возможностей для законодательства, норм социальная гарантии.

1.4. Положения распространяется на молодых специалистов Института имени.

Раздел 2. Статус молодого специалиста

2.1. К молодым специалистам Института имени относятся работники, удовлетворяющие следующим условиям:

- лица, окончившие высшее государственное или негосударственное образовательное учреждение среднего и высшего профессионального образования и имеющие не более 30 лет (включительно);

- впервые поступившие на работу по полученной специальности в течение одного месяца для окончания образовательного учреждения;

2.2. Статус молодого специалиста приобретают работники, удовлетворяющие своим же условиям, перечисленным в п. 2.1 настоящего Положения.

2.3. Статус молодого специалиста устанавливается на срок 3 года.

2.4. Статус молодого специалиста, присвоенный работнику Института имени, сохраняется за ним в течение всего срока его действия независимо от переезда (переезда) работника на другую должность.

2.5. Статус молодого специалиста утрачивается до истечения срока его действия в случаях:

- расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и иными локальными нормативными актами Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института химии Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук (далее – Институт химии), содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение определяет статус молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации.

1.3. Настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов на работу, закрепление их в Институте химии, расширение предоставляемых им законодательством социальных гарантий.

1.4. Положение распространяется на молодых специалистов Института химии.

Раздел 2. Статус молодого специалиста

2.1. К молодым специалистам Института химии относятся работники, удовлетворяющие следующим условиям:

- лица, окончившие имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования;

- в возрасте до 35 лет (включительно);

- впервые поступившие на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения.

2.2. Статус молодого специалиста предприятия получает работник, удовлетворяющий условиям, перечисленным в п. 2.1 настоящего Положения.

2.3. Статус молодого специалиста устанавливается на срок 3 года.

2.4. Статус молодого специалиста, присвоенный работнику Института химии, сохраняется за ним в течение всего срока его действия независимо от перевода (перехода) работника на другие должности.

2.5. Статус молодого специалиста предприятия утрачивается до истечения срока его действия в случаях:

- расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

- расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности п. п. 5 - 8, 11, 14 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Раздел 3. Гарантии и компенсации

3.1. Молодым специалистам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, нормативно-правовыми и локальными актами Института химии, а также настоящим Положением.

3.2. Молодым специалистам выплачивается ежемесячная персональная надбавка в размере 15% от их должностного оклада.

3.3. Для лиц, окончивших образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения, в соответствии со ст. 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

Раздел 4. Заключительные положения

- Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения;

- Положения распространяется на всех молодых специалистов, работающих в Институте химии;

- Все вопросы, не урегулированные данным Положением, регулируются законодательством РФ.